



W związku z art. 13 (RODO) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, które ma zastosowanie od 25 maja 2018r., informuje się o przetwarzaniu danych oraz prawach związanych z przetwarzaniem tych danych:

Administrator Danych

Administratorem danych osobowych Pani/Pana jest Szpital Miejski w Siemianowicach Śląskich Sp. z o.o. ul. 1 Maja 9, 41-100 Siemianowice Śląskie.

Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych

W sprawach dotyczących ochrony danych może Pani/Pan skontaktować się ze Szpitalem poprzez adres e-mail: iod@zozsiemianowice.pl, dzwoniąc na telefon 32 228 30 30 lub pisząc na adres Szpitala.

Na jakiej podstawie i w jakim celu przetwarzamy dane?

Dane osobowe będą przetwarzane:

- a) w celach związanych z zawarciem i realizacją stosunku pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit b. (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy), art. 6 ust. 1 lit a. (zgoda na przetwarzanie, w przypadku danych innych niż wymaganych przepisami prawa), art 9 ust.2 lit a. RODO (zgoda na przetwarzanie, jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO) a także art. 6 ust. 1 lit c. RODO w związku z obowiązującymi przepisami, w szczególności:
 - ustawy z dnia 26 czerwca 1974r – Kodeks Pracy,
 - ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,
 - przepisów prawa podatkowego w tym ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych,
 - w przypadku pracowników medycznych – ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych i ustawy z dnia 28 kwietnia 2011r. o systemie informacji w ochronie zdrowia,
- b) w celu medycyny pracy, w tym oceny zdolności pracownika do pracy, na podstawie art. 9 ust. 2 lit h. RODO, w związku z ustawą z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy,
- c) w celu identyfikacji personelu szpitala (identyfikatory), na podstawie art. 6 ust. 1 lit c. RODO w związku z obowiązującymi przepisami, w szczególności ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r o działalności leczniczej art. 36 a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit f. RODO – prawnie uzasadnionym interesem realizowanym przez Administratora jest zapewnienie bezpieczeństwa w funkcjonowaniu organizacji, w tym prowadzeniu komunikacji wewnątrz jej struktury,
- d) za pośrednictwem systemu monitoringu wizyjnego w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony obiektu i mienia, na podstawie art. 6 ust. 1 lit f. RODO – prawnie uzasadnionym interesem realizowanym przez Administratora jest zapewnienie bezpieczeństwa mienia jak i bezpieczeństwa osób przebywających na terenie Szpitala,
- e) na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit a. RODO) – wyłącznie w celu wskazanym w treści udzielonej zgody.

Podanie danych w celu określonym w lit a., b. c. jest obowiązkowe i wynika z przepisów prawa (poza danymi uzyskanymi na podstawie zgody) – nie podanie danych może skutkować brakiem możliwości nawiązania stosunku pracy.

Podanie danych uzyskanych na podstawie zgody jest dobrowolne, jednak ich nie podanie może skutkować brakiem możliwości realizacji celu, na który wyrażono zgodę.

Dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji lub profilowaniu.

Komu możemy przekazywać dane?

Dane osobowe mogą być udostępniane innym podmiotom lub organom upoważnionym na podstawie przepisów prawa, a także na podstawie umów powierzenia, w szczególności zakładom ubezpieczeń, bankom, urzędowi skarbowemu, dostawcom systemów informatycznych i usług IT, dostawcom usług z zakresu medycyny pracy, Narodowemu Funduszowi Zdrowia (w przypadku pracowników świadczących usługi medyczne), podmiotom świadczącym usługi prawnicze, Izbowi Pielęgniarskim (dotyczy pielęgniarek), Wojskowym Komendom Uzupelnień, w przypadku danych z monitoringu – mogą być one udostępniane podmiotom uprawnionym do takiego dostępu, w tym policji, jeżeli mogą stanowić dowód w postępowaniu.

Szpital nie zamierza przekazywać danych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowych.

Ile czasu będziemy przechowywać dane?

Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane w celach związanych z zawarciem i realizacją stosunku pracy wynosi 50 lat dla pracowników zatrudnionych do 31.12.2018r. oraz 10 lat dla pracowników zatrudnionych po 01.01.2019r., licząc od końca roku, w którym stosunek pracy rozwiązano lub wygasł (chyba że szczególne przepisy stanowią inaczej). Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane w celu medycyny pracy wynosi 20 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym dokonano ostatniego wpisu, a w odniesieniu do pracowników zawodowo narażonych na czynniki rakotwórcze, mutagenne oraz biologiczne, o których mowa w §12 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów – 40 lat po ustaniu narażenia. Okres przechowywania danych przetwarzanych przy pomocy monitoringu wizyjnego wynosi maksymalnie 10 dni, chyba, że nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub powzięto wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu – w takim przypadku termin przechowywania danych ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

Prawa związane z przetwarzaniem danych

Ma Pani/Pan prawo do dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania a także usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, na zasadach określonych w przepisach prawa, w tym RODO, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody – prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

W przypadku przetwarzania danych przy pomocy monitoringu wizyjnego ma Pani/Pan prawo do dostępu do zapisu na którym utrwalone zostały Pani/Pana dane (np. wizerunek), przy założeniu że nie naruszy to praw i wolności osób trzecich. Ponadto ma Pani/Pan również prawo do ograniczenia przetwarzania oraz wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania w sytuacjach przewidzianych przepisami prawa, w tym RODO.

Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.