



W związku z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej RODO, informuję, że:

### **Administrator Danych**

Administratorem danych osobowych Pani/Pana jest Szpital Miejski w Siemianowicach Śl. sp. z o.o. ul. 1 Maja 9, 41-100 Siemianowice Śl.

### **Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych**

Administrator wyznaczył Inspektora Danych Osobowych., z którym można się kontaktować poprzez adres e-mail: [iod@zosiemianowice.pl](mailto:iod@zosiemianowice.pl)

### **Na jakiej podstawie i w jakim celu przetwarzamy dane**

Dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:

- a) art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – w celu podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (w tym przypadku umowy o pracę lub cywilno-prawnej) i w zakresie niezbędnym do realizacji tego celu;
- b) art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO, tj. gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych oraz przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych oraz przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, w związku z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974r – Kodeks Pracy (w szczególności art. 22<sup>1</sup>) i w zakresie: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, adres zamieszkania, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
- c) art. 6 ust. 1 lit. a) RODO w celach związanych z przeprowadzeniem przyszłych procesów rekrutacyjnych i zgodnie z treścią udzielonej zgody. Zgoda jest dobrowolna i nie ma wpływu na udział w rekrutacji, w ramach której składane są dokumenty aplikacyjne.

W przypadku aplikowania na stanowisko związane z leczeniem lub opieką nad małoletnimi, zgodnie z Ustawą z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich, poprosimy Panią/Pana o dodatkowe dane w zakresie niezbędnym do weryfikacji, czy Pani/Pana dane są umieszczone w Rejestrze Sprawców na tle seksualnym.

Podanie danych wynikających z przepisów prawa jest obowiązkowe. Nie podanie danych skutkuje brakiem możliwości rozpatrzenia dokumentów aplikacyjnych i w efekcie braku możliwości nawiązania stosunku pracy.

Podanie dodatkowych danych innych, niż wymienione w Kodeksie Pracy, jest dobrowolne i wymaga Pani/Pana wyraźnej zgody na przetwarzanie tych danych. Brak zgody, spowoduje odrzucenie podania o pracę i trwałe usunięcie dokumentów aplikacyjnych.

Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

### **Komu możemy przekazywać dane?**

Podane przez Panią/Pana dane osobowe będą przekazywane podmiotom uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, podmiotom trzecim, takim jak np. dostawcy usług IT, upoważnionych przez Administratora na podstawie odrębnej umowy i działających na polecenie Administratora oraz organom kontrolnym.

Administrator nie zamierza przekazywać danych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowych.

### **Ile czasu będziemy przechowywać dane?**

Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane do 30 dni od czasu zakończenia procesu rekrutacji, a w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana wyraźnej i dobrowolnej zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji - przez okres 6 miesięcy od czasu, w którym uzyskano dane.

### **Prawa związane z przetwarzaniem danych**

Ma Pani/Pan prawo do:

- a) dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii,
- b) sprostowania swoich danych osobowych,

- c) usunięcia swoich danych osobowych,
- d) ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- e) przenoszenia danych,
- f) wniesienia skargi do Prezesa UODO ([www.uodo.gov.pl](http://www.uodo.gov.pl)),
- g) cofnięcia zgody w dowolnym momencie, w zakresie, w jakim dane przetwarzane są na podstawie odrębnej zgody. Pozostanie to jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed jej cofnięciem,
- h) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych.